

ОФЕРТА

за

Годишно обслужване на работещите съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и Наредба № 3 за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина – ДВ. бр.14/2008 г.

- I. Съдействие при осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд:**
1. Анализ условията на труд във фирмата.
 2. Изготвяне и документално оформяне на Оценка на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на НАРЕДБА № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска.
 3. Разработване на мерки за осигуряване на безопасни условия на труд и оптимизиране на работната среда чрез:
 - консултативна помощ при избор на ново технологично оборудване и въвеждане на нови работни процеси, методи, суровини или материали с оглед определяне на потенциалния здравен риск;
 - препоръки по отношение избора на средствата за колективна и/или лична защита;
 - анализ на организацията на труда и методите на работа за подобряване на здравето;
 - предложения за въвеждане и оценка на ефективността на работата на системи и/или средства за отстраняване или намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
 4. Разработване на мерки за прилагането на нормативните актове по здравословни и безопасни условия на труд, санитарно-хигиенните норми, правила и изисквания.
 5. Разработването на правилници, норми, инструкции и др. във фирмата за осигуряване на здраве и безопасност при работа.
 6. Разработване на препоръки относно преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на заболели работещи.
 7. Участие при разследване на трудови злополуки.
 8. Участие при изготвяне и реализиране на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, увеличаване на трудоспособността и преодоляване на стреса при работа.
 9. . Разработване на физиологичен режим на труд и почивка по време на работа съгласно изискванията на Наредба № 15 от 1999г.
 10. Консултации при определяне на:
 - Работни места подходящи за лица с намалена работоспособност;
 - Работещи подлежащи на застраховка за „Трудова злополука”;

СТМ „БУЛНОРМ-1” ЕООД гр. Пловдив

гр. Пловдив ул. „Иван Вазов” № 40 сайт: <https://стм-булнорм.ею>, e-mail: bulnorm1@abv.bg
тел. 0899233595 032/517741 д-р Недко Тодоров Събев

- Работещи имащи право на намален работен ден , безплатна храна или добавки към нея, допълнителен платен годишен отпуск;

II. Провеждане на здравен мониторинг включващ:

1. Даване на заключения за:
 - годността на всеки работещ за работното място което заема.
 - годността на всеки работещ за работното място за което кандидатства.
 - здравословното състояние при напускане на работа.
2. Насочване на заболели работещи или такива с отклонения във физиологичните показатели към личния лекар.
3. Изготвяне анализ на здравословното състояние на работещите въз основа на резултати от извършените профилактични прегледи и изследвания.
4. Изготвяне ежегоден, обобщен медицински анализ на работещите с показатели за временна и трайна нетрудоспособност, честота и тежест на професионалните заболявания и показатели на трудовия травматизъм във връзка с конкретните условия на труд.
5. Предоставяне на исканата информация от всеки работещ посетил Службата по Трудова Медицина за здравните рискове свързани с работата му и за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания. Даване на индивидуални съвети във връзка със здравето и безопасността при работа.
6. Изготвяне и съхранение на единни здравни информационни досиета на работещите. Проследяване на здравната им динамика.

III. Извършване на обучения на:

1. Ръководния персонал и отговорниците по условията на труда по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес, съгласно изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
2. На работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес, съгласно НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
3. Работещите или формирания при бедствия и аварии по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ.
4. Представителите в комитетите и групите по условие на труд съгласно НАРЕДБА № 4 от 3.11.1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията.

СТМ „БУЛНОРМ-1” ЕООД гр. Пловдив

гр. Пловдив ул. „Иван Вазов” № 40 сайт: <https://стм-булнорм.ею>, e-mail: bulnorm1@abv.bg
тел. 0899233595 032/517741 д-р Недко Тодоров Събев

IV. Трудово правни консултации.

V. Организиране (и извършване чрез подизпълнител МЦ „Ключук Париж”) на предварителни и периодични медицински прегледи на работещите във фирмата съгласно НАРЕДБА № 3 от 28.02.1987г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците.

VI. Организиране (и извършване чрез подизпълнител „Euro ITC Kontrol ” гр. Пловдив) на специализирани измервания и оценки на работната среда и трудовия процес и безопасността на труд (микроклимат, изкуствено осветление, измерване на електростатични и електродинамични характеристики).

ЦЕНИ - ПО-ДОГОВАРЯНЕ В ЗАВИСИМОСТ ОТ ОБЕМА И ВИДА НА УСЛУГИТЕ.