

О Ф Е Р Т А

ДЕЙНОСТИ НА СЛУЖБАТА ПО ТРУДОВА МЕДИЦИНА

Годишно обслужване на работещите съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд и Наредба № 3 за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина – ДВ. бр.14/2008 г. включващо:

I. Съдействие при осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

1. Организиране на специализирани измервания и оценки на работната среда и трудовия процес и безопасността на труд (микrokлимат, прах, шум, изкуствено осветление, химични фактори на работната среда, измерване на електростатични и електродинамични характеристики).
2. Анализ условията на труд във фирмата
3. Изготвяне и документално оформяне на Оценка на риска за здравето и безопасността на работещите съгласно изискванията на • НАРЕДБА № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска.
4. Разработване на мерки за осигуряване на безопасни условия на труд и оптимизиране на работната среда чрез:
 - консултативна помощ при избор на ново технологично оборудване и въвеждане на нови работни процеси, методи, суровини или материали с оглед определяне на потенциалния здравен риск;
 - препоръки по отношение избора на средствата за колективна и/или лична защита;
 - анализ на организацията на труда и методите на работа за подобряване на здравето;
 - предложения за въвеждане и оценка на ефективността на работата на системи и/или средства за отстраняване или намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
5. Разработване на мерки за прилагането на нормативните актове по здравословни и безопасни условия на труд, санитарно-хигиенните норми, правила и изисквания.
6. Разработването на правилници, норми, инструкции и др. в предприятията за осигуряване на здраве и безопасност при работа.
7. Разработване на препоръки относно преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на болели работещи.
8. Участие при разследване на трудови злополуки.
9. Участие при изготвяне и реализиране на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, увеличаване на трудоспособността и преодоляване на стреса при работа.
10. Разработване на физиологичен режим на труд и почивка по време на работа съгласно изискванията на Наредба № 15 от 1999г.,
11. Консултации при определяне на:
 - Работни места подходящи за лица с намалена работоспособност

СТМ „БУЛНОРМ-1” ЕООД

гр. Пловдив ул. „Иван Вазов” № 40

сайт: <http://стм-булнорм.eu>, e-mail: bulnorm1@abv.bg тел. 0899233595 д-р Недко Годоров Събев

- Работещи подлежащи на застраховка за „Трудова злополука”
- Работещи имащи право на намален работен ден , безплатна храна или добавки към нея, допълнителен платен годишен отпуск;

12. Съдействие при внедряване на сертифициращи системи: OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008, ISO 14001

II. Провеждане на здравен мониторинг включващ:

13. Организиране на предварителни и периодични медицински прегледи на работещите в предприятието съгласно НАРЕДБА № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците

14. Даване на заключения за:

- годността на всеки работещ за работното място което заема.
- годността на всеки работещ за работното място за което кандидатства.
- здравословното състояние при напускане на работа

15. Насочване на болели работещи или такива с отклонения във физиологичните показатели към личния лекар.

16. Изготвяне анализ на здравословното състояние на работещите въз основа на резултати от извършените профилактични прегледи и изследвания.

17. Изготвяне ежегоден, обобщен медицински анализ на работещите с показатели за временна и трайна нетрудоспособност, честота и тежест на професионалните заболявания и показатели на трудовия травматизъм във връзка с конкретните условия на труд.

18. Предоставяне на исканата информация от всеки работещ посетил Службата по трудова медицина за здравните рискове свързани с работата му и за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания. Даване на индивидуални съвети във връзка със здравето и безопасността при работа.

19. Изготвяне и съхранение на единни здравни информационни досиета на работещите. Проследяване на здравната им динамика.

III. Извършване на обученията:

20. Ръководния персонал и отговорниците по условията на труда по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес, съгласно изискванията на НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

21. На работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес съгласно НАРЕДБА № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

22. Работещите или формирания при бедствия и аварии по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ.

23. Представителите в комитетите и групите по условие на труд съгласно • НАРЕДБА № 4 от 3.11.1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията.

СТМ „БУЛНОРМ-1” ЕООД

гр. Пловдив ул. „Иван Вазов” № 40

сайт: <http://стм-булнорм.eu>, e-mail: bulnorm1@abv.bg тел. 0899233595 д-р Недко Тодоров Събев

IV. Трудово правни консултации

V. Извършване на периодични профилактични медицински прегледи

VI. Измервания факторите на работната среда от Лицензирана лаборатория

ЦЕНИ ПО ДОГОВАРЯНЕ В ЗАВИСИМОСТ ОТ ЗАЯВЕНИТЕ УСЛУГИ